

CHANGENGLEICHHEIT ALS ERFOLGSFAKTOR

Employer-Branding-Profile mit integrierter E-Assessment-Lösung

Biamu.de ist ein Arbeitgeber-Bewertungsportal mit integrierter Jobbörse, das sich der Förderung von Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt verschrieben hat.

Wir sind davon überzeugt, dass Alter, Geschlecht und Herkunft keinen konstruktiven Beitrag im Bewerbungsverfahren leisten, und bieten daher Arbeitgebern die Möglichkeit, mit dem Biamu-Unternehmensprofil und den Biamu-Jobanzeigen ein Zeichen für einen fairen Arbeitsalltag zu setzen.

Gleichstellung | Employer-Branding | E-Assessment | Recruiting | Jobbörse | Arbeitgeber - Bewertungsportal | Reputationsmanagement



BIAMU - TEAM

Kundenbetreuung

📞 030 | 57 701 278

✉️ cs@biamu.de

🌐 www.biamu.de



DER INHALT

Chancengleichheit - Zeichen setzen	SEITE 2
Produktivität, Motivation und Fachkenntnis sind entscheidend, nicht die Herkunft, das Geschlecht oder das Alter. Setzen Sie ein Zeichen und ziehen Sie noch mehr High Potentials an!	
Unternehmen darstellen & präsentieren	SEITE 3
Nicht nur schöne Slogans, sondern Arbeitsrealität präsentieren und so einen praxisnahen Einblick in Ihre unternehmerische Wirklichkeit bieten	
Motivierte und qualifizierte Kandidaten finden - Die Biamu-Jobbörse	SEITE 4
Bei uns stehen keine geschönten Lebensläufe oder ausformulierte Anschreiben im Vordergrund, sondern das, was auch im Berufsleben entscheidet – die Praxis.	
Kandidaten online kennen lernen mit der integrierten E-Assessment-Lösung	SEITE 6
Testen Sie automatisiert alle Bewerber mithilfe eines individuellen Einstellungstests	



„Neun von zehn Unternehmen benennen geschlechtsneutrale Karrierechancen als Faktor bei der Steigerung der Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter“ - BMFSFJ | Logib-D

KÖNNEN ENTSCHIEDET - NICHT HERKUNFT, GESCHLECHT ODER ALTER

Für Unternehmen ist es entscheidend, wie sich ein Kandidat später im Berufsalltag schlägt. Alter, Geschlecht und Herkunft sind dabei nebensächlich. Studien beweisen jedoch, dass sich Personalabteilungen, ohne sich dessen bewusst zu sein, von nicht-relevanten Kriterien beeinflussen lassen. Dieser Einfluss ist bei der ersten Sichtung von Bewerbungsunterlagen am größten. Das wissen auch die Bewerber.

BIAMU - TEAM

Kundenbetreuung

📞 030 | 57 701 278

✉️ cs@biamu.de

🌐 www.biamu.de

Dies gerät jedoch nicht nur zum Nachteil der dadurch ausgeschlossenen Personen, sondern auch der Unternehmen, denen damit gute Kandidaten entgehen!

WETTBEWERBSVORTEILE DURCH AKTIVE FÖRDERUNG DER GENDER DIVERSITY

In vielen Branchen ist der Fachkräftemangel längst Realität. Je größer der Wettbewerb um die Kandidaten ist, desto wichtiger wird es für den unternehmerischen Erfolg, **die Potenziale des Arbeitsmarktes vollständig auszunutzen.**

Mit der Kombination aus **Biamu-Unternehmensprofil** und **Biamu-Stellenanzeigen** nutzen Sie die Chancengleichheit als Rekrutierungsfaktor und unterstreichen Ihr Image als attraktiver Arbeitgeber.



***Ihr Unternehmen ist der ideale Ort für High Potentials,
um Karriere zu machen – zeigen Sie das!***

DAS UNTERNEHMENSPROFIL

Ihr Unternehmensprofil auf Biamu.de ist das ideale Werkzeug, Ihr Unternehmen zu präsentieren, neue Zielgruppen zu erreichen und ein Zeichen gegen Diskriminierung auf dem Arbeitsmarkt zu setzen.

REICHWEITE ERHÖHEN & NEUE ZIELGRUPPEN ERREICHEN

Präsentieren Sie sich als Arbeitgeber mit spannendem Arbeitsalltag und gleichen Karrierechancen für alle. So erreichen Sie auch potenzielle Kandidaten, die nicht zu Ihren regulären Bewerbern gehören, aber die fachliche Eignung mitbringen.

REPUTATIONSMANAGEMENT

Informationen im Internet gewinnen zunehmend an Bedeutung für Bewerber. Ob sich ein Kandidat bei Ihnen bewirbt oder nicht, hängt zunehmend von der Schwarm-Intelligenz der Internetnutzer ab. Umso wichtiger wird es daher, gezielt Einfluss auf das digitale Image zu nehmen.

UNTERNEHMEN PROFILIEREN - MIT PRAXISBEISPIELEN

Wenn sich potenzielle zukünftige Mitarbeiter frühzeitig ein realistisches Bild Ihres Unternehmens und der speziellen Aufgabenbereiche machen können, hilft das Ihnen, die Effizienz bei der Stellenbesetzung entscheidend zu verbessern und enttäuschten Erwartungen vorzubeugen.

Oft liegen Erwartungen an ein Unternehmen oder eine Arbeitsstelle und die Realität weit auseinander. Das führt dazu, dass Stellenangebote durch Kandidaten über- oder aber auch unterschätzt werden können. Ersteres führt dazu, dass Erwartungen des Berufsanfängers enttäuscht werden. Die Folge ist mangelnde Performance aufgrund fehlender Motivation oder eine frühzeitige Auflösung des Arbeitsverhältnisses. Letzteres führt dazu, dass sich weniger Kandidaten bewerben und Ihre Auswahlmöglichkeiten eingeschränkt sind.

Daher können Sie Ihr Arbeitgeberprofil neben den klassischen Informationen auch um Dateien, Fallstudien, Arbeitsbeispiele und vieles mehr ergänzen. Das hilft Bewerbern und Interessenten dabei, Ihr Unternehmen kennen zu lernen, und ist die ideale Ergänzung der Biamu-Jobanzeige.



BIAMU - TEAM

Kundenbetreuung

📞 030 | 57 701 278

✉ cs@biamu.de

🌐 www.biamu.de

biamu.de



„Enttäuschte Erwartungen sind mit 81 Prozent der häufigste Grund dafür, dass Arbeitsverhältnisse in der Probezeit aufgelöst werden – und zwar auf beiden Seiten.“

DAS PROBLEM

Unternehmen haben oft ein falsches Bild von den Fähigkeiten eines Kandidaten. Arbeitnehmer entdecken ebenso oft, dass die angetretene Stelle nicht ihren Vorstellungen entspricht. Die Trennungsquote in den ersten Monaten liegt bei fünf bis zehn Prozent. Je nach Position kostet ein fehlgeschlagener Rekrutierungsprozess schnell **über 100.000 Euro**.

Für ein Unternehmen besteht nur in begrenztem Umfang die Möglichkeit, Eindrücke von Bewerbern zu sammeln. Bei dem Großteil der Bewerber geht das Screening nicht über das Einsehen der Lebensläufe und Anschreiben hinaus. **Doch gute oder schlechte Noten sagen nicht unbedingt etwas darüber aus, wie ein Kandidat sich im Arbeitsalltag schlägt – Praxistalente bleiben unentdeckt.**



BIAMU - TEAM

Kundenbetreuung

📞 030 | 57 701 278

✉️ cs@biamu.de

🌐 www.biamu.de

DIE BIAMU-JOBBÖRSE – KANDIDATEN NICHT NUR FINDEN, SONDERN KENNEN LERNEN

Hier setzt Biamu.de an und stellt die Praxis beim Bewerbungsprozess in den Mittelpunkt. Bevor Sie auch nur einen einzigen Lebenslauf oder ein Motivationsschreiben in den Händen halten, können Sie bereits anhand von individuellen und fachspezifischen Aufgaben großflächig alle – und nicht nur einzelne – Kandidaten testen.

Zu jeder Stellenanzeige auf Biamu.de besteht die Möglichkeit, einen integrierten Online-Einstellungstest zu schalten. So können Bewerber nicht nur online gefunden, sondern anhand der Lösungen auch **passende Kandidaten zeit- und kosteneffizient erkannt werden – ganz ohne eigene IT-Infrastruktur.**



**Stellenanzeige mit Einstellungstest schalten →
Lösungen von Bewerbern erhalten → High Potentials
sofort erkennen und einladen**

DIE NEUE JOBANZEIGE

Im Beruf sind Lebenslauf und Anschreiben wenig von Bedeutung. Daher steht auf Biamu.de von Anfang an die Praxis im Fokus. Jeder Stellenanzeige kann eine Fallstudie oder Testaufgabe angefügt werden. Diese wird dann von den Kandidaten bearbeitet. Sie erhalten statt Lebenslauf und Anschreiben die Testresultate. **So verlieren Sie keine Zeit mehr damit, Kandidaten manuell und einzeln zu testen.** Sie sparen Zeit, Geld und haben am Ende einen Kandidaten nach Ihren Vorstellungen.

Dabei ist die Nutzung genauso einfach wie bei jeder anderen Jobbörse, dafür aber wesentlich zeit- und kostenschonender.



BIAMU - TEAM

Kundenbetreuung

📞 030 | 57 701 278

✉ cs@biamu.de

🌐 www.biamu.de



1. Firmenprofil erstellen

Füllen Sie Ihr Unternehmensprofil vollständig aus, laden Sie gegebenenfalls ein Video hoch und benennen Sie einen Ansprechpartner für Bewerber und Interessenten.



2. Stellenanzeige schalten

Beschreiben Sie Ihre vakante Stelle wie gewohnt. **Fügen Sie jedoch einen Einstellungstest an.** Dieser Test kann beispielsweise einfach als PDF-Dokument hochgeladen werden. Sie können auch festlegen, wie viel Bearbeitungszeit ein Kandidat erhält.



3. High Potentials sofort erkennen und einladen

Sie erhalten nun von allen Bewerbern direkt die Lösungsvorschläge und sehen so, **ohne Zeit zu verlieren**, wer zu Ihnen passt. Vereinbaren Sie anschließend direkt online ein persönliches Vorstellungsgespräch!



„Indem Kandidaten sich schon beweisen, bevor die ersten Unterlagen gesichtet werden, lassen sich vakante Stellen zeit- und kostensparend besetzen.“

DIE FALLSTUDIE IM DETAIL

Jeder Stellenanzeige kann ein individueller Einstellungstest angefügt werden. Dieser kann von Ihnen frei formuliert werden und sich aus Logik-, Sprach- oder Mathematikaufgaben zusammensetzen. Diesen Test können Sie einfach als Text-Dokument hochladen oder aber online verfassen. Die Bewerber haben einen von Ihnen definierten Zeitraum, um Ihre Fallstudie einzusehen und zu bearbeiten. Statt Lebenslauf und Anschreiben sehen Sie die Lösungen und erkennen sofort, welcher der Kandidaten Ihren Ansprüchen gerecht wird. Natürlich hat darüber hinaus jeder Kandidat auch ein eigenes Profil mit weiteren Informationen zu seiner Person.

- ✓ Zeit und Kosten sparen
- ✓ Kandidaten sofort einschätzen
- ✓ Nur motivierte Kandidaten
- ✓ Prozesse automatisieren
- ✓ Fallstudien und Aufgaben frei formulieren
- ✓ Einstellungstest selbst definieren



BIAMU - TEAM

Kundenbetreuung

☎ 030 | 57 701 278

✉ cs@biamu.de

🌐 www.biamu.de

biamu.de

EIN KURZES BEISPIEL

Die TenMedia GmbH sucht einen neuen Kundenbetreuer. Dazu schaltet sie eine Stellenanzeige mit dem Titel „Kundenbetreuer m/w zur Festanstellung“. Und um gleich motivierte und talentierte Kandidaten zu erkennen, fügt TenMedia einen einfachen Einstellungstest an. Dieser muss während der Bewerbung zwingend bearbeitet werden. Die Fallstudie setzt sich aus fünf fiktiven Kundenanfragen zusammen, welche die Kandidaten innerhalb von zwei Stunden beantworten müssen. Anhand der eingegangenen Bearbeitungen sieht TenMedia nun sofort, welcher Bewerber sich ausreichend mit den eigenen Produkten beschäftigt hat, das gewünschte sprachliche Feingefühl besitzt und die Anfragen ordentlich beantwortet, **ohne dabei Zeit in persönlichen Interviews zu verlieren**. Die beiden besten Kandidaten werden zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch eingeladen.



Unternehmen zielsicher präsentieren und noch mehr High Potentials anziehen

UNTERNEHMEN EFFIZIENT DARSTELLEN

	Basic	Professional	Professional Plus	Professional Pro
Unternehmensgröße (in Mitarbeiter)	-	0 - 999	1000 - 4999	> 5000
Inkl. Stellenanzeigen / Jahr	-	2	5	10
Eigene Profilseite und Link	✓	✓	✓	✓
Unternehmenslogo & Bilder	✓	✓	✓	✓
Grundlegende Unternehmensinfo's	✓	✓	✓	✓
Ausführliche Unternehmensinfo's	✗	✓	✓	✓
Einbindung von Fotos & Präsentationen	be- grenzt	✓	✓	✓
Videoupload	✗	✓	✓	✓
Aktive Kandidatensuche	✗	✓	✓	✓
Erhaltene Bewertungen beantworten	✗	✓	✓	✓
E-Mail bei neuen Bewertungen	✗	✓	✓	✓
Logo in unserem E-Mail-Newsletter	✗	regelmäßig	regelmäßig	regelmäßig
Startseitenplatzierung	zufällig	✓	✓	✓
Premium Support, inkl. persönlichem Ansprechpartner	✗	✓	✓	✓
Mindestlaufzeit in Monaten	12	12	12	12
Zahlungsweise	jährlich	jährlich	jährlich	jährlich
Preis / Monat zzgl. MwSt.	gratis	499,- Euro	799,- Euro	1199,- Euro

REGISTRIEREN SICH SICH UNTER WWW.BIAMU.DE ODER KONTAKTIEREN SIE UNS!



Schreiben Sie regelmäßig Stellen aus, unterbreitet unser Team Ihnen gern ein individuelles Angebot!

FAIRE PREISE, DIE SICH AUSZAHLEN

	Einzel	Paket #5	Paket #10
Anzahl Jobanzeigen	1	5	10
inkl. Fallbeispiel / Testverfahren	✓	✓	✓
Laufzeit je Anzeige	30 Tage	30 Tage	30 Tage
Städte inkl.	bundesweit	bundesweit	bundesweit
Generieren von PDF-Kandidaten-Profilen	✓	✓	✓
Premium-Support	✓	✓	✓
Unterstützung bei der Erstellung von Einstellungstests / Fallstudien durch unser Team	✓	✓	✓
inkl. Startseitenplatzierung	zufällig	✓	✓
inkl. Aufnahme in unseren Job-Newsletter	zufällig	✓	✓
Preis zzgl. MwSt.	299,- Euro	1199,- Euro	1999,- Euro
Ersparnis gg. Einzelanzeige	-	25 %	50 %

NEHMEN SIE JETZT MIT UNSEREM VERKAUFSTEAM KONTAKT AUF UND PROFITIEREN SIE VON UNSEREN START-ANGEBOTEN!

BIAMU - TEAM

📞 030 | 57 701 278

✉️ cs@biamu.de

FRAGEN?

ANRUFEN!

030 | 57 701 278 

E-MAIL!

CP@BIAMU.DE 

PERSÖNLICH!

**LUXEMBURGER STR. 6
13353 BERLIN**



**Biamu UG
(haftungsbeschränkt)**

Luxemburger Str. 6
13353 Berlin
Geschäftsführung: Rami Jabr

Amtsgericht Charlottenburg
- HRB 156387 B
Steuernr.: 27/496/25006
Ust-IdNr: DE293455699

Institut: Commerzbank
Berlin
Kontonummer: 573 332 400
Bankleitzahl: 100 400 00